附件1

用人单位劳动保障守法诚信等级评价指标和评分标准

|  |  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- |
| 评价指标 | | | 评分标准 | | 确认方式 |
| 责令改正、  行政处理、  行政处罚、  行政检查、  劳动争议  处理指标 | 1 | 劳动保障违法行为 | -5分／次 | 违法行为涉及劳动者5人以下，或涉及金额2万元以下 | 执法文书或政府部门及工会组织的正式文件 |
| 2 | -8分／次 | 违法行为涉及劳动者5人以上，或涉及金额2万元以上（含2  万元） |
| 3 | -10分／次 | 违法行为涉及劳动者10人以上，或涉及金额5万元以上（含5  万元） |
| 4 | -5分／次 | 其他劳动保障违法行为 |
| 5 | 责令改正 | -2分／次 | 因劳动保障违法行为被人力资源和社会保障行政部门责令改正 |
| 6 | -2分／次 | 因劳动保障违法行为被其他政府部门或工会组织责令改正 |
| 7 | 行政处理 | -3分／次 | 因劳动保障违法行为被人力资源和社会保障行政部门行政处理 |
| 8 | -3分／次 | 因劳动保障违法行为被其他政府部门行政处理 |
| 9 | 行政处罚 | -5分／次 | 因劳动保障违法行为被人力资源和社会保障行政部门或其他政  府部门行政处罚2万元以下 |
| 10 | -8分／次 | 因劳动保障违法行为被人力资源和社会保障行政部门或其他政  府部门行政处罚2万元以上（含2万元） |

|  |  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- |
| 评价指标 | | | 评分标准 | | 确认方式 |
| 责令改正、  行政处理、  行政处罚、  行政检查、  劳动争议  处理指标 | 11 | 行政处罚 | -10分／次 | 因劳动保障违法行为被人力资源和社会保障行政部门或其他政  府部门行政处罚5万元以上（含5万元） | 执法文书或政府  部门及工会组织  的正式文件 |
| 12 | -5分／次 | 因劳动保障违法行为被人力资源和社会保障行政部门或其他政  府部门作出其他行政处罚 |
| 13 | 劳动保障书面审查 | -10分 | 未依法接受劳动保障书面审查 |
| 14 | -5分 | 依法接受劳动保障书面审查，但未达到合格标准 |
| 15 | 劳动争议 | -3分／次 | 劳动争议经劳动仲裁或诉讼，劳动者的部分权益请求得到支持 | 生效的仲  裁裁决书  或法院裁  判文书 |
| 16 | -5分／次 | 劳动争议经劳动仲裁或诉讼，劳动者的全部权益请求得到支持 |
| 17 | -8分／次 | 集体劳动争议经劳动仲裁或诉讼，劳动者的部分权益请求得到  支持 |
| 18 | -10分／次 | 集体劳动争议经劳动仲裁或诉讼，劳动者的全部权益请求得到  支持 |
| 劳动保障诚  信指标 | 19 | 自愿注册信用信息 | ＋1分 | 在信用中国”、信用中国（四川）”或其他有资质的第三方信用  服务平台注册资质证照、市场经营、合同履约、社会公益等信  用信息 | 政府部门  和工会等  组织的正  式文件 |
| 20 | 劳动保障评比表彰 | ＋2分／次 | 因劳动保障方面突出表现，被认定为表彰（表扬）奖励单位。累计加分  不超过4分 |
| 21 | 无劳动保障违法案件记录 | ＋2分 | 年度无劳动保障举报投诉和劳动争议仲裁申请 | 劳动保障监察  和劳动仲裁  部门的记录 |
| 22 | 劳动保障守法诚信评价等级 | ＋1分／年 | 劳动保障守法诚信等级评价为A级企业。累计加分  不超过3分 | 人社部门正式文件 |

|  |  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- |
| 评价指标 | | | 评分标准 | | 确认方式 |
| 直接定  级指标 | 23 | 因劳动保障违法行为被查  处三次以上（含三次）的 |  |  | 执法文书或  政府部门的  正式文件 |
| 24 | 因劳动保障违法行为引发  群体性事件、极端事件或造  成严重不良社会影响的 |  |  |
| 25 | 因使用童工、强迫劳动等严  重劳动保障违法行为被查  处的 |  |  |
| 26 | 拒不履行劳动保障监察限  期整改指令、行政处理决定  或行政处罚决定的 |  |  |
| 27 | 无理抗拒、阻挠人力资源和  社会保障行政部门实施劳  动保障监察且拒不改正的 |  |  |
| 28 | 因劳动保障违法行为被追  究刑事责任的 |  |  |
| 29 | 因劳动保障违法行为被列  入失信联合惩戒对象名单的 |  |  |
| 30 | 发生其他重大劳动保障违  法行为的 |  |  |